**Assunto do E-mail: Estágio Bayer - Blind CV - Painel de Negócios**

 Olá, Líderes, esperamos que estejam bem!

Chegamos ao momento do Painel Final do processo seletivo do **Programa de Estágio Bayer – Agosto 2024**.

Levando em consideração os requisitos almejados, área de interesse das pessoas candidatas e disponibilidade na região, estamos encaminhando para você as **avaliações das pessoas aderentes ao perfil (zip.) para a sua posição de estágio**.

Você está recebendo a Short List referente às pessoas candidatas direcionadas para sua posição (arquivo com seu nome) e a Shortlist da outra vaga que estará no seu painel. Pedimos que priorize a avaliação das pessoas encaminhadas da sua Short List e, caso identifique candidatos de outra short list que possuam aderência ao perfil de sua vaga, será feito um consenso entre você e o outro líder, lembrando que a preferência de escolha é do líder da Short List.

Vale reforçar que ao fazer as conciliações do painel, buscamos priorizar vagas da mesma divisão e que aceitam os mesmos cursos, pois dessa forma, os líderes conseguem avaliar pessoas da outra vaga como possibilidades para a sua vaga. Entretanto, é importante lembrar que, como cada vaga tem diversas especificidades (como horário de estágio, tempo de duração, nível de inglês, etc), essa combinação não necessariamente considera todos esses fatores e, portanto, caso goste de uma pessoa candidata da outra shortlist, é importante confirmar requisitos que sejam essenciais para a sua vaga.

A etapa será realizada de forma online e estamos enviando novamente o material de alinhamento do Painel de Negócios para que possa acessar e entender como será a dinâmica da etapa, bem como sobre como se dará sua participação. Além disso, pedimos para que ingresse na chamada com 5 minutos de antecedência no dia do evento, pois teremos esse breve momento para tirar dúvidas e fazer algum ajuste pontual, caso necessário.

O painel é composto por dois momentos dentro da agenda, o primeiro é a atividade em grupo e o segundo são as entrevistas individuais, onde todas as pessoas da sua Short List devem ser entrevistadas.

Caso tenha algum imprevisto e não consiga participar da etapa, contamos com sua colaboração para nos avisar e designar algum tomador de decisão para participar no seu lugar, uma vez que as pessoas candidatas já estão agendadas para a etapa.

TAMBÉM QUEREMOS COMPARTILHAR COM VOCÊ UMA BOA NOTÍCIA:   
Considerando que na Bayer a Inclusão e Diversidade são pilares estratégicos, é com alegria que compartilhamos que:

[Gestor 1]: [Percentual] da sua lista de pessoas convidadas para etapa é composta por diversidade!

[Gestor 2]: [Percentual] da sua lista de pessoas convidadas para etapa é composta por diversidade!

Atenção:

* Consideramos como grupos minorizados os que fazem parte da estratégia da companhia e estão alinhados com os grupos de diversidade da Bayer, são eles: mulheres, pessoas trans e não binárias, pessoas de orientação sexual diversa, pessoas acima de 40 anos, pessoas com diversidade funcional, pessoas negras;
* Importante destacar que nem todos os marcadores de diversidade são perceptíveis, mas, ainda sim, essas pessoas representam grupos minorizados. Por isso, convidamos você a manter o foco na busca pelo talento com maior aderência aos comportamentos Bayer e certamente o perfil será assertivo.
* Dentre as pessoas convidadas para a etapa, podemos ter desistentes.

Qualquer dúvida, estamos à disposição.

Nos vemos no Painel de Negócios!

**Thaiane Bragante – Bayer** < thaiane.bragante@bayer.com>

**Gabriel Motta - Cia de Talentos** < gabriel.motta@ciadetalentos.com>   
**Daniella Heluani – Cia de Talentos** <daniella.heluani@ciadetalentos.com>

